

# La professionnalisation

## CONTEXTE

La complexification du contexte socio-économique, la diversification des acteurs intervenant dans le champ sportif, la multiplication des exigences en matière de pratique sont autant d'éléments qui ont conduit les associations sportives à se structurer et se développer en s'adaptant à ces nouvelles contraintes.

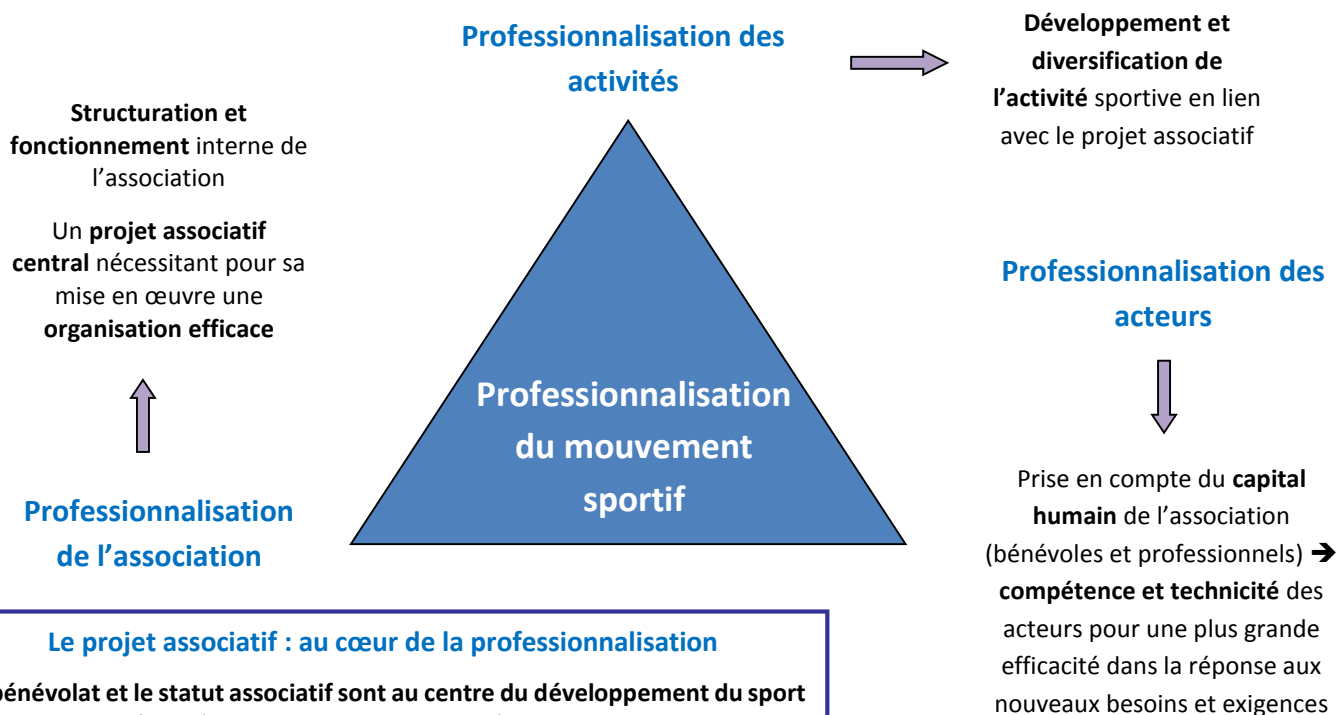
Afin de répondre à ces contraintes, **la professionnalisation du secteur est devenue inéluctable.**

Le mouvement sportif s'est très largement appuyé sur l'ensemble des dispositifs et politiques publics de soutien à l'emploi. Cependant, **la professionnalisation ne se limite pas au recours à l'emploi dans les associations mais doit être approchée dans sa globalité (acteurs – bénévoles et salariés –, structure, activités).**

Cette démarche n'est pas aisée. L'accompagnement à la structuration des associations trouve ainsi toute sa pertinence.

## LE PROCESSUS DE PROFESSIONNALISATION

La professionnalisation implique la prise en compte de 3 dimensions fondamentales.



### Le projet associatif : au cœur de la professionnalisation

Le bénévolat et le statut associatif sont au centre du développement du sport en France. Si la forte évolution des pratiques et l'accroissement constant des emplois accélèrent la professionnalisation du mouvement sportif, celle-ci doit nécessairement **soutenir l'ancrage territorial de l'association par la formalisation d'un projet associatif** s'inscrivant dans un contexte socio-économique et juridique tant national que territorial.

# Un concept à éclaircir...

- **La professionnalisation des activités**

Formaliser **un projet associatif en cohérence avec le contexte tant local que national** (social, géographique, démographique, économique, politique, juridique, ... )

- **Répondre aux besoins des publics** → une optimisation des services rendus aux adhérents
- Produire **une réponse collective** → un projet partagé
- **Ancrer le projet dans un environnement pluriel** → une démarche territoriale et fédérale
- Inscrire ce projet dans le temps : **le plan de développement**
- Mettre en œuvre les activités : **le plan d'actions**

→ **Une nécessité : consolider les activités et les inscrire dans un cadre cohérent**

- **La professionnalisation des acteurs**

- Etre capable de fournir une réponse de qualité à des exigences et un environnement de plus en plus complexe
- ... **en développant les compétences et le savoir-faire technique des acteurs** (salariés et bénévoles) par
  - L'information
  - La formation
  - ...
- **Définir une équipe projet en prenant en compte et combinant l'ensemble des ressources disponibles**
- **Développer les compétences et les savoir-faire des différents acteurs**

- **La professionnalisation de la structure**

- **Organiser le fonctionnement interne pour mettre en œuvre le projet de manière cohérente et structurée**
  - Définir des règles de fonctionnement (gestion de projet, communication, ...)
  - Se doter de moyens (financiers, techniques et humains)
  - Définir le rôle et les relations entre les différents acteurs

→ **Une nécessité : se doter d'outils adaptés aux besoins de l'association**

Avec le soutien de

