

## Région Poitou-Charentes

## Tremplins pour l'emploi associatif

**Pourquoi ?****FINALITE**

- Développement des activités
- Structuration de l'association
- Consolidation ou pérennisation des emplois
- Création d'emplois
- Insertion professionnelle des personnes en difficultés

Les objectifs de ce dispositif sont de **soutenir les projets associatifs d'utilité sociale** par l'aide à l'emploi, d'**accompagner** les associations à la **fonction employeur** et au **développement** des projets et d'inciter les associations à **se professionnaliser**.

**Pour qui ?****LES SALARIES**

- Jeunes de **18 à 35 ans**,
- **Sans limite d'âge** pour les personnes reconnues **travailleurs handicapés** par la « Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées », les titulaires de l'allocation adulte handicapé et les autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**LES EMPLOYEURS**

Toute **association** conduisant un **projet d'activité d'utilité sociale** en région Poitou-Charentes.

**TYPE D'ACTIVITES**

Une **attention particulière** est portée sur :

- L'**impact du projet** pour la région et ses territoires;
- Les projets collectifs prévoyant la **mutualisation des moyens et des postes** et les **dynamiques collectives**.
- L'acquisition de **compétences à la fonction employeur** (formation des bénévoles, etc.).

**Ne sont pas éligibles, les activités relevant strictement de :**

- La santé, le médico-social et les services à la personne,
- La formation,
- L'agriculture, l'économie et tout autre projet ayant pour effet de créer une activité concurrente à d'autres organismes sur un même territoire,
- Les projets prenant la forme d'un service public municipal ou intercommunal externalisé,
- Les associations d'artisans, de commerçants et d'entreprises,
- Les structures de recherche.

**AUTRES CONDITIONS**

**Ne sont pas éligibles, les associations qui bénéficient d'un autre financement de la Région sauf dans le cas :**

- **d'un financement au titre du Contrat Régional de Développement Durable** (CRDD) 2007-2013, dès lors que la création du poste contribue au développement de l'association, qu'il répond aux priorités régionales et que le financement au titre du CRDD porte sur une action différente.
- **du recrutement d'un travailleur handicapé**.



## *Quel type d'aide ?*

---

### **UNE AIDE A LA CREATION DE POSTE**

#### **TYPE DE CONTRAT**

CDI, à **mi-temps minimum**

#### **DUREE ET MONTANT DE L'AIDE**

- L'aide est **révisable**.
- Pour un **temps plein**, l'aide est de **27 000 €, soit 9 000 € par an sur 3 ans**.
- Pour un **temps partiel** ( 17h30 minimum), l'aide est de **12 000 €, soit 4 000 € par an sur 3 ans**.
- Une **dotation complémentaire de 2 000 €** peut être accordée **la première année si l'emploi est partagé** entre plusieurs associations et à temps plein.
- Une **« prime à l'emploi d'un travailleur handicapé » de 3 200 €** (1 600 € en année 2 et 1 600 € en année 3) peut être versée sur présentation d'une attestation de reconnaissance du handicap.

### **UNE AIDE A LA CONSOLIDATION D'UN EMPLOI TREMLIN OU D'UN CUI-CAE LABELLISE TREMLIN**

#### **DUREE ET MONTANT DE L'AIDE**

- L'aide est **révisable**.
- Pour un **temps plein**, l'aide est de **12 000 €, soit 4 000 € par an sur 3 ans**.

#### **AUTRES FORMALITES**

- Il ne pourra être attribué plus d'**un emploi tremplin associatif par association**.
- Une association peut **seulement cumuler simultanément un équivalent temps plein en « Emploi Tremplin Associatif » et un équivalent temps plein en « CUI-CAE labellisé tremplin »**
- Un **autre emploi tremplin** peut être accordé en faveur d'une même association, **dans le cas de l'embauche d'une personne reconnue travailleur handicapé**.

## Quelles mesures complémentaires ?

---

### FORMATION DES SALARIES

**Pas de dispositions particulières** pour la formation. Elle passe par la procédure classique de demande de financement auprès d'un OPCA.

### FORMATION DES EMPLOYEURS

**Pas de disposition de formation spécifique.** Cependant, la Région a un **programme de formation destiné aux bénévoles** de tous les secteurs associatifs dont une **entrée pour les Primo employeur**. De plus, il existe un réseau **d'experts associatifs portés par la CPCA** qui vient en appui des associations repérées en difficulté.

## Quelle articulation avec les autres dispositifs d'aide ?

---

### ACCOMPAGNEMENT A LA PROFESSIONNALISATION

**Dispositif DLA :** L'association peut se rapprocher du DLA pour consolider ses activités et pérenniser son ou ses emplois.

## Qui contacter ?

---

### COORDONNEES DU CONSEIL REGIONAL DE POITOU-CHARENTES

15, rue de l'ancienne comédie. BP 575. 86021 POITIERS CEDEX  
Tél : 05 49 55 77 00 / Fax : 05 49 55 77 88

#### Service référent et coordonnées du correspondant :

Service Vie Associative - Lien Social

**Gaëlle CHARTE**

Tel : 05 49 55 68 74

[g.charte@cr-poitou-charentes.fr](mailto:g.charte@cr-poitou-charentes.fr)

## Pour aller plus loin...

---

Pour bénéficier d'**informations complémentaires** et/ou pour télécharger les **dossiers de demande** :

- [Site internet du Conseil Régional de Poitou-Charentes](#)

Avec le soutien de

