

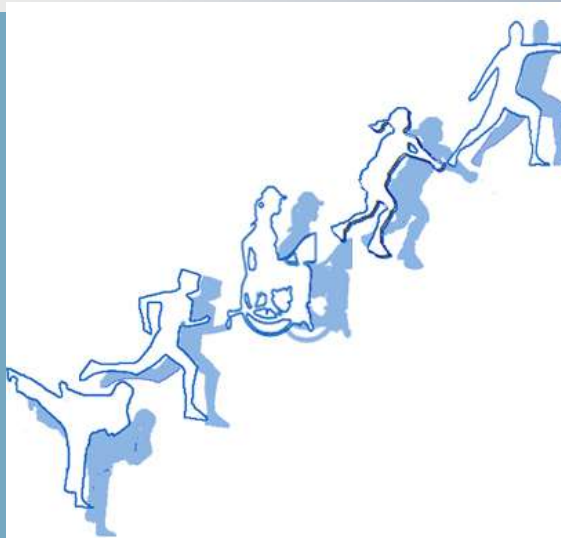
18, rue Jean Moulin
45073 ORLEANS
Tél. : 02 38 49 88 50
Fax : 02 38 49 88 51
E-mail : centre@
franceolympique.com
Site Internet :
[http://centre.
franceolympique.com](http://centre.franceolympique.com)



Comité Régional Olympique et Sportif
du Centre

Rencontre Thématique Emploi / Formation

Pôle EMPLOI



Les acteurs de
l'accompagnement

**Une collaboration avec
le mouvement sportif :**

CROS Centre

Contexte

2^{ème} Temps : 2005

- Mise en place d'un réseau de compétences de conseillers associatifs sportifs
- Positionner la démarche d'Expertise Sportive du Mouvement Sportif régional auprès des acteurs du dispositif : DLA – C2RA – CNAR Sport



Enjeux et Objectifs

Articulation des dispositifs existants

DLA

- Crédit Ingénierie

Cap'asso
centre

- Subvention de fonctionnement

Plan de Cohésion
Sociale

- Contrats aidés

Réseau de compétences du CROS Centre oriente les associations sportives en fonction des besoins

Enjeux et objectifs

- **Mise en place d'un réseau de compétences de 18 conseillers associatifs sportifs**
 - 9 conseillers multidisciplinaires CROS – CDOS et indépendants
 - 9 conseillers d'une discipline : football, tennis, basket, roller, badminton, handisport, athlétisme, handball

- **Accompagner les associations sportives dans leur structuration et leurs démarches d'employeurs, dans la consolidation et développement de leurs activités**

Enjeux et objectifs

**CROS Centre, tête de réseau,
négocie et coordonne avec la puissance publique :**

- **la complémentarité du mouvement sportif : CROS – CDOS – Ligues régionales**
- **la reconnaissance du travail accompli par l'ensemble du mouvement sportif = Force de négociation**
- **la rationalisation des dispositifs utilisés**

Enjeux et objectifs

3^{ème} temps : 2006

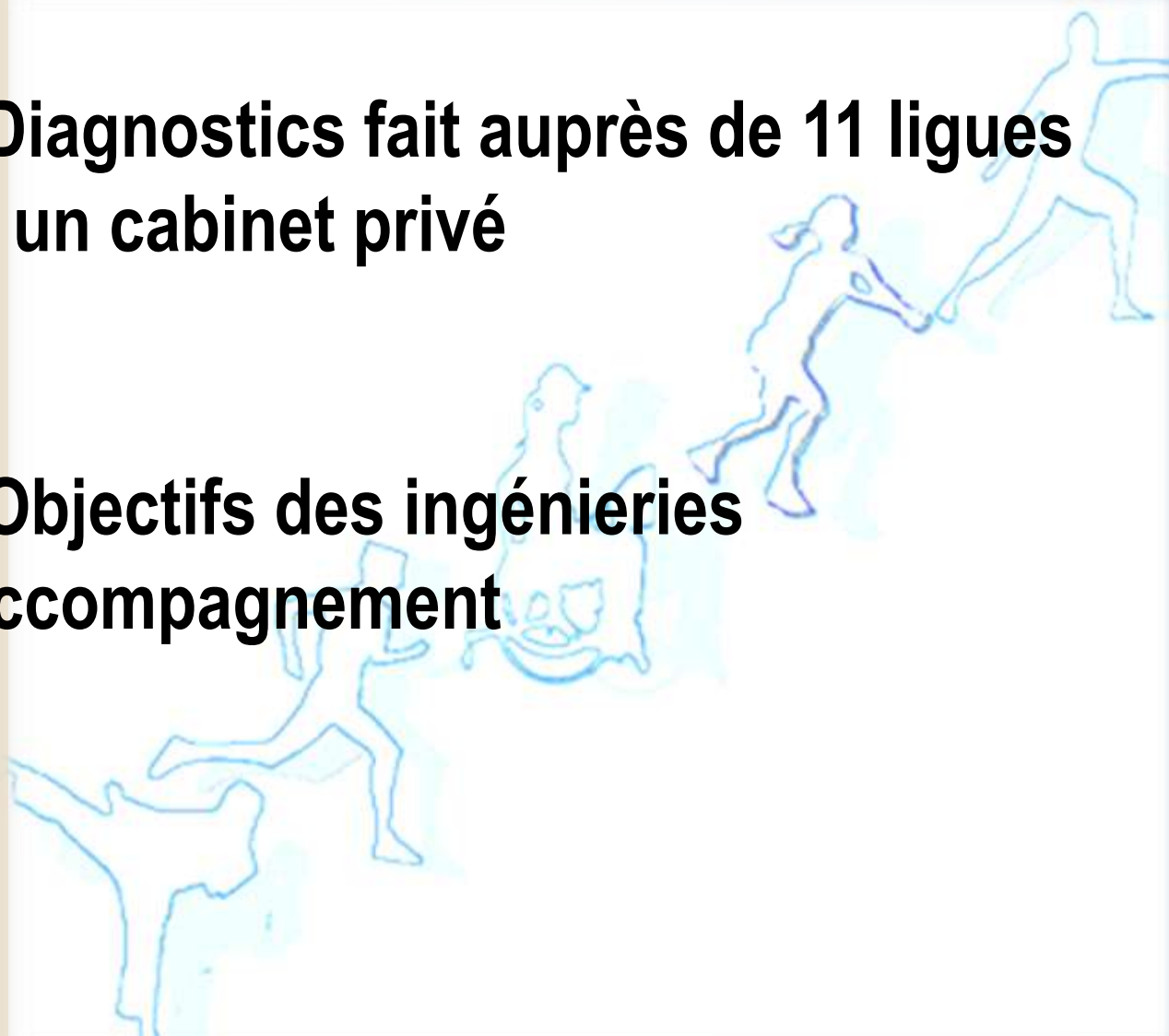
- **Etablir un état des lieux de la Professionnalisation du mouvement sportif régional**
- **Co-construction avec le CNAR Sport – C2RA / DLA – DRJS et le CROS, un plan d'accompagnement des ligues régionales sportives**



L'accompagnement des ligues régionales sportives

**A- Diagnostics fait auprès de 11 ligues
par un cabinet privé**

**B- Objectifs des ingénieries
d'accompagnement**



Objectifs des ingénieries d'accompagnement

Axe 1 : Structuration et professionnalisation de la vie associative

Le projet associatif : savoir se positionner et agir ensemble

- ↪ Identifier le projet associatif avec son plan de développement.
- ↪ Identifier le positionnement stratégique de la ligue régionale au regard du milieu fédéral et du territoire.

La structuration : comment s'organiser

- ↪ La conduite du projet de développement.
- ↪ Les principes de management d'une équipe de bénévoles.
- ↪ Les relations dirigeant bénévole/salarié.

Axe 2 : Adéquation entre les services rendus, le public et le territoire

La diversification des ressources : trouver les moyens de sa politique

- ↪ La connaissance des dispositifs publics adaptés au sport.
- ↪ Les relations partenariales avec les acteurs publiques et privés.

L'appropriation collective et la dynamique de réseau

- ↪ Les réseaux et leurs finalités.
- ↪ L'appropriation collective.

Déroulement de l'accompagnement

- **Accompagnement effectué sur 7 mois**
- **Binôme salarié/élu**
- **6 temps collectifs Formation/Actions**
- **3 intersessions d'échanges d'expériences**

Premiers résultats

- Deux disciplines ont formalisé une convention d'objectifs avec le Conseil Régional.
- Trois disciplines ont proposé à leurs dirigeants une formation sur le Projet et les valeurs.
- Une discipline a transposé un jeu éducatif conçu par une autre discipline
- 6 ligues souhaitent former et transmettre l'ensemble du contenu de l'accompagnement à leurs comités départementaux

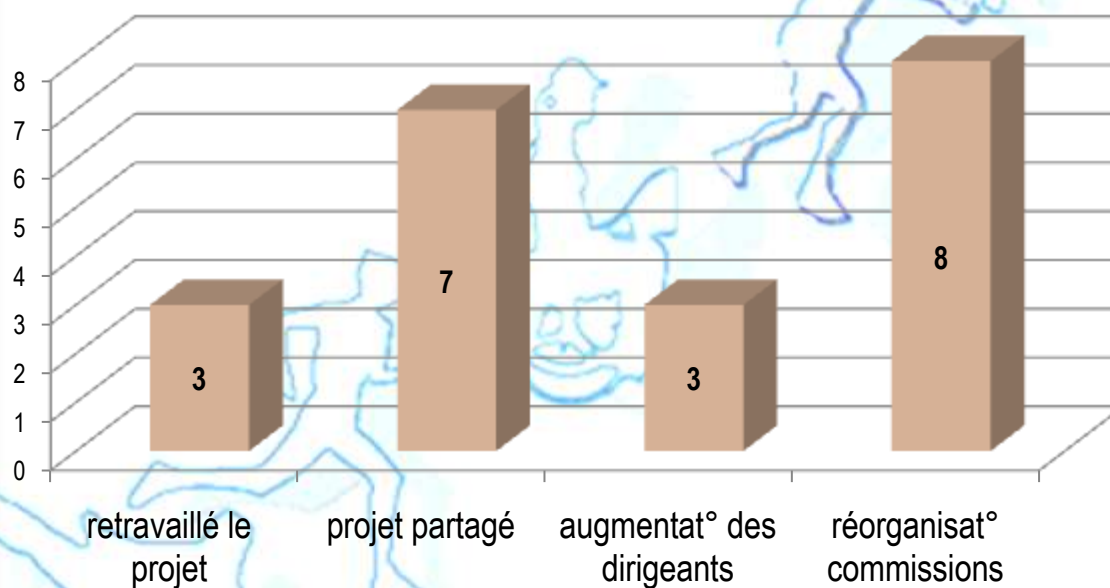
Premiers résultats

- Trois disciplines ont décidé de mutualiser leurs compétences en capitalisant leurs acquis dans un outil d'aide à la structuration.
 - ↳ un groupe de travail a été initié pour produire un outil accessible et diffusable à toutes les structures sportives.
 - ↳ composition du groupe de travail : CNAR Sport, CROS Centre et 3 disciplines.
 - ↳ réalisation : 2 outils « La structuration du projet associatif » et « L'organisation interne et la gestion des ressources humaines ».

Principaux axes de progrès constatés

- Toutes les associations ont (re)positionné leur projet associatif et leur fonctionnement interne
- Elles ont toutes développé leurs compétences sur la fonction employeur
- 7 associations sur 8 ont développé leurs outils de gestion de ressources humaines

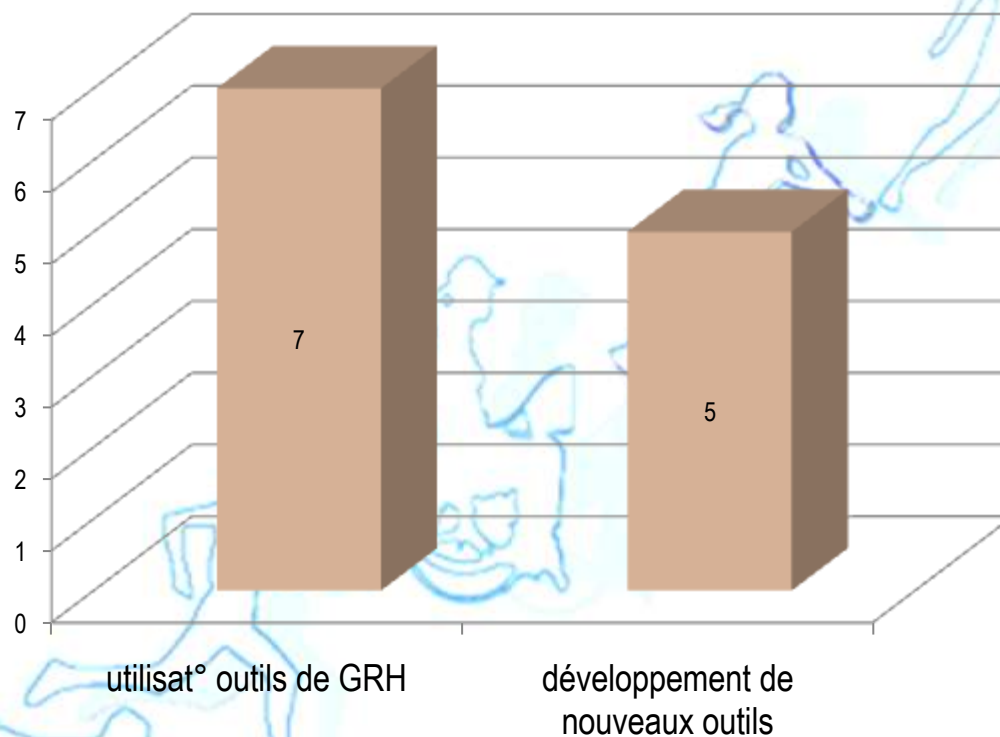
Progrès



Compétences sur le fonction employeur

- Toutes les associations appliquent la convention collective nationale du sport.
- Les relations entre les salariés et les bénévoles sont plus formalisées.
- Toutes les structures ont une veille par rapport à la conformité avec le droit social.

Développement d'outils de gestion de ressources humaines



Faiblesse et axes de progrès

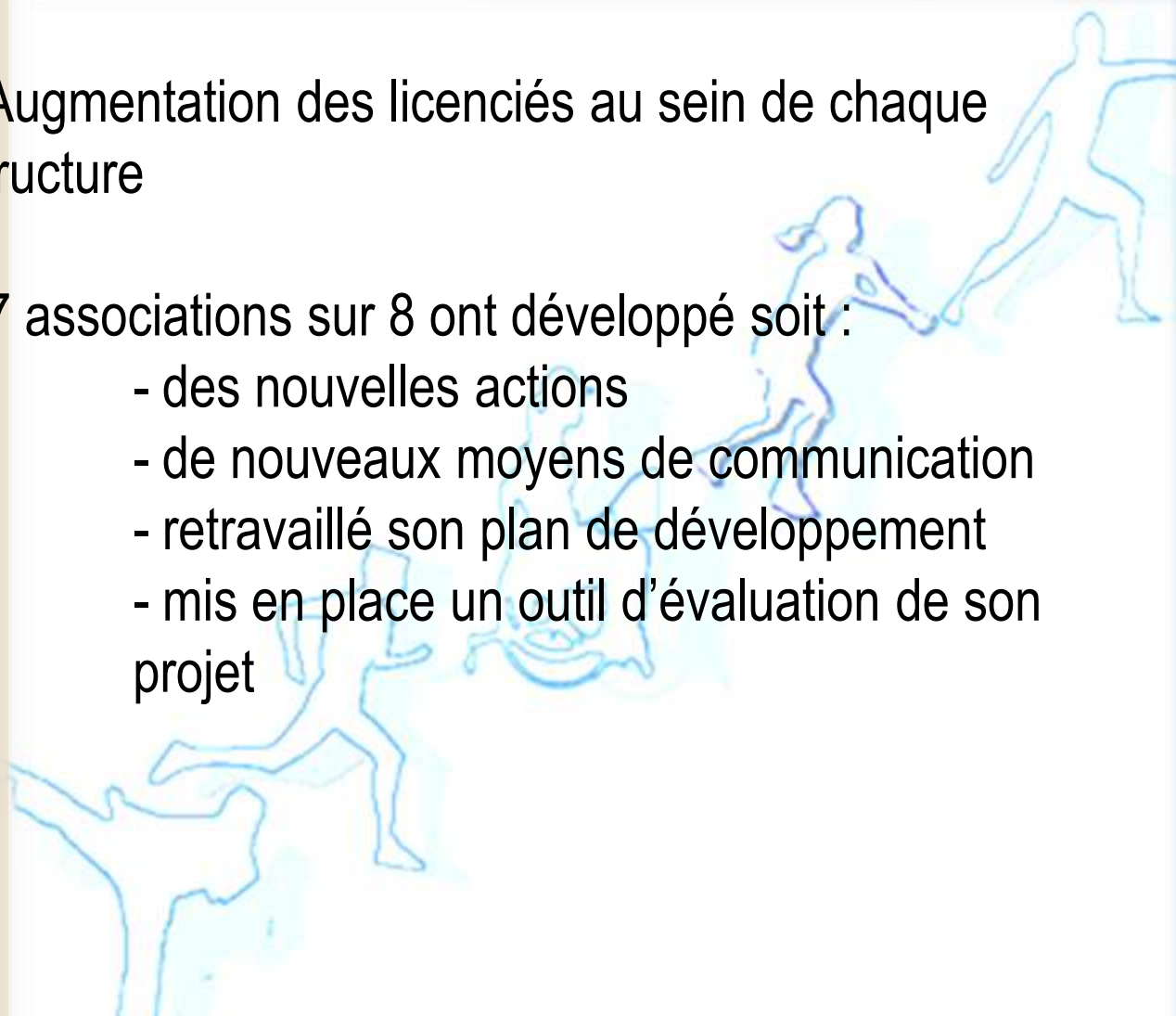
- Aucune des structures n'a de plan de formation formalisé
- Proposer et informer les nouveaux bénévoles des formations initiées par le CROS et CDOS en fonction des besoins
- Pour certaines structures, préparer la relève des dirigeants

Principaux axes de progrès constatés

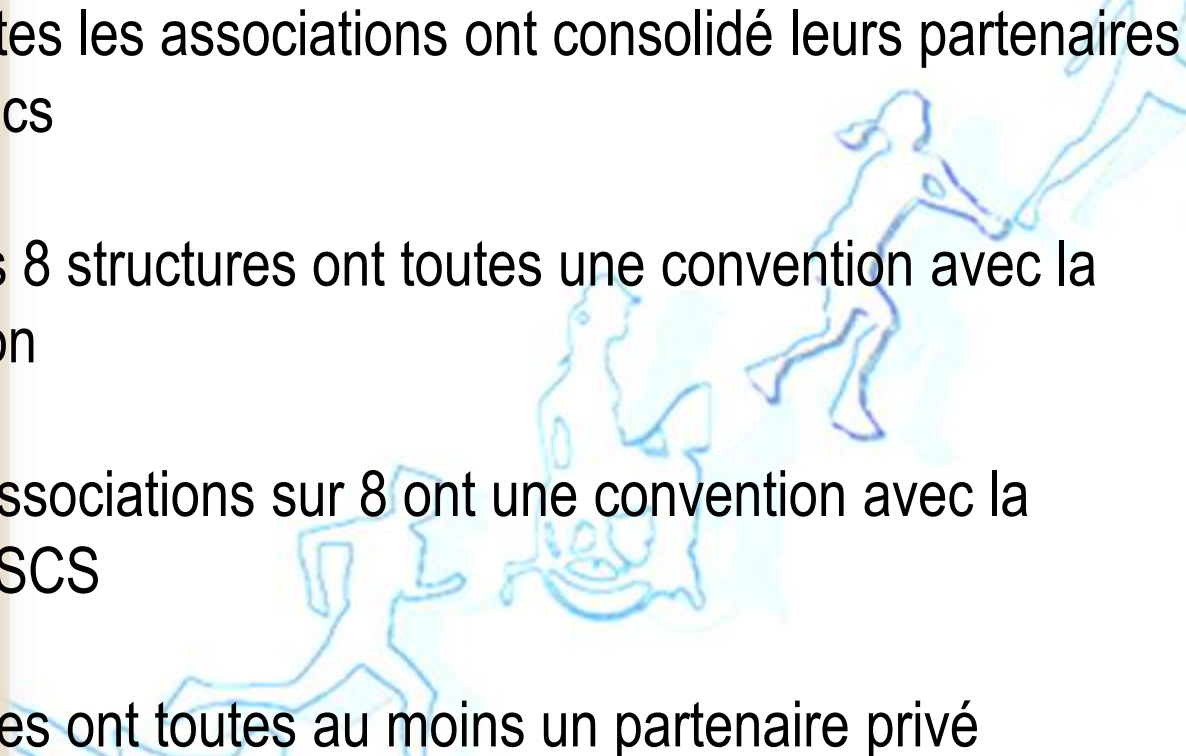
- Toutes les associations ont pris conscience du territoire et promotion des activités
- Elles ont toutes développé leurs partenaires et sécurisé leurs ressources
- 3 associations sur 8 ont travaillé ensemble sur un outil de capitalisation

Prise de conscience du territoire et promotion des activités

- Augmentation des licenciés au sein de chaque structure
- 7 associations sur 8 ont développé soit :
 - des nouvelles actions
 - de nouveaux moyens de communication
 - retravaillé son plan de développement
 - mis en place un outil d'évaluation de son projet



Développement des partenaires et sécurisation des ressources

- Toutes les associations ont consolidé leurs partenaires publics
 - Les 8 structures ont toutes une convention avec la région
 - 7 associations sur 8 ont une convention avec la DRJSCS
 - Elles ont toutes au moins un partenaire privé
- 

Faiblesse et axes de progrès

Toutes les structures font des efforts
pour développer des actions
rémunératrices et développer les
partenaires privés

**MAIS LES FINANCEMENTS
PUBLICS SONT TOUJOURS
NECESSAIRES POUR
PERENNISER LES POSTES**

Pérennisation et évolution des emplois au services du projet associatif

	Etat initial	Etat au suivi (fin 2009)
Nombre total de salariés	18	22
- dont nombre de CAE	2	1
- dont nombre de Cap'asso	9	9
- dont nombre de PSE		5
Total en ETP	16,48	20,75
Nombre total de salariés en CDI	12	20

Importance des Collaborations

Fédérations – Ligues régionales – CNOSF - CROS –CDOS

- **Formalisation d'une charte de coopération et d'un schéma sectoriel sport**
- **Définition des articulations entre le réseau de compétences du mouvement sportif, le dispositif CNAR Sport – C2RA – DLA, le plan de cohésion sociale et la DRJS**

Définition des priorités d'actions :

Accompagnement collectif co-construit

Accompagnement individuel

Mesure d'impact des résultats

capitalisation d'outils

Importance des Collaborations

2011

- **Remise à jour et faire vivre la charte de coopération**
- **Fixer des priorités de 2011 à 2013**

