

Analyse disciplinaire 2013 « Groupement d'employeurs »

L'objectif de ce bilan est de fournir une lecture disciplinaire des ingénieries réalisées en 2013.

Précautions

- Ce bilan est réalisé à partir d'une extraction des ingénieries saisies par les chargés de mission DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) avec une date de référence 2013. Toutefois il est possible que des données ait été complétées ou modifiées après la date d'extraction.
- L'analyse de cette extraction nous permet de relever que les DLA saisissent très certainement les informations concernant les ingénieries de façon très différente. Par exemple, certains DLA réalisent trois saisies différentes pour trois prestations différentes au cours d'une ingénierie tandis que d'autres feront un seul enregistrement relatant les trois prestations qui ont eu lieu au cours d'une même ingénierie. Autre exemple, une ingénierie portant sur le « mécénat » pourra être classée dans une thématique de prestation différente selon chaque DLA : recherche de financement pour l'un, consolidation d'activités pour l'autre etc.
- Les ingénieries considérées dans les analyses concernent celles qui ont été inscrites par le DLA comme « commandée », « en cours », « achevée » ou « évaluée ». Les ingénieries qualifiées de « proposée », « décidée » et « annulée » n'ont pas été prises en compte.
- Les données qui figurent dans la base de données Enée ne permettent pas une identification systématique des disciplines sportives. Le Centre de Ressources DLA Sport retraite donc le fichier afin d'attribuer une discipline à chaque structure, soit grâce au nom du club qui désigne la discipline pratiquée, soit par une recherche internet. Les groupements d'employeurs ont été réunis sous une même catégorie ou « discipline ».

→ L'analyse de ces accompagnements comporte donc des limites à prendre en compte. **Les données présentées dans ce document sont considérées comme de grandes tendances du secteur.**

Glossaire

Accompagnement : prise en charge d'une association sportive par un chargé de mission DLA sur une thématique définie après un diagnostic. Trois accompagnements sont comptabilisés lorsqu'une même structure est prise en charge sur trois thématiques différentes.

Ingénierie : prestation réalisée pour une structure (« individuelle ») ou pour plusieurs structures (« collective »). Si une ingénierie collective concerne plusieurs associations, elle n'est comptabilisée qu'une fois.

Structure bénéficiaire : structure ayant bénéficié d'au moins une ingénierie.

Analyses des accompagnements DLA pour le secteur sportif

1. NOMBRE DE STRUCTURES BENEFICIAIRES ET D'ACCOMPAGNEMENTS POUR LA DISCIPLINE « GROUPEMENT D'EMPLOYEURS »

	National	Structures « groupement d'employeurs »
Nombre de structures bénéficiaires	461	13
Nombre total d'accompagnements	618	27
dont accompagnements incluant une ingénierie collective	414 (67%)	21 (78%)
dont accompagnements individuels	204 (33%)	6 (22%)

Lecture :

Pour les « groupements d'employeurs », durant l'année 2013, 27 accompagnements ont été recensés pour 13 structures bénéficiaires. Une même structure peut avoir bénéficié de plusieurs accompagnements, notamment plusieurs ingénieries collectives.

2. REPARTITION DES STRUCTURES BENEFICIAIRES ET DES INGENIERIES PAR REGION

Régions	Nombre de structures bénéficiaires	Nombre d'accompagnements	Nombre d'accompagnements incluant une ingénierie collective	Nombre d'accompagnements individuels
Bourgogne	1	1	0	1
Bretagne	1	1	1	0
Centre	2	6	4	2
Champagne-Ardenne	1	3	1	2
Franche-Comté	3	4	3	1
Nord-Pas de Calais	2	2	2	0
PACA	2	9	9	0
Picardie	1	1	1	0

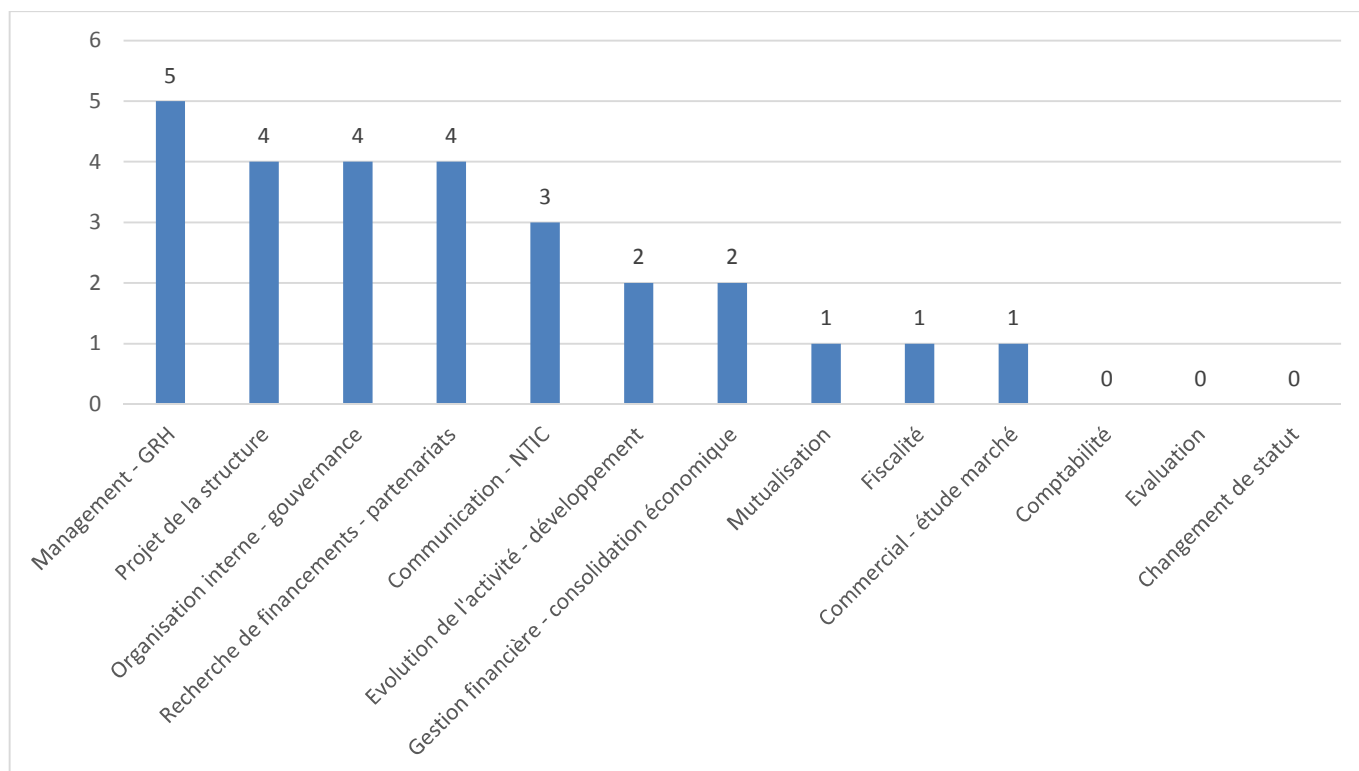
Lecture :

Pour l'année 2013, trois structures « groupement d'employeurs » ont bénéficié d'au moins un accompagnement en Franche-Comté, correspondant à quatre accompagnements. Trois lors d'une ingénierie collective et 1 par une ingénierie individuelle.

Les données sont recueillies pour 26 régions de métropole et d'outremer, les régions qui n'apparaissent pas dans le tableau n'ont pas enregistré de structure bénéficiaire pour l'année 2013 dans la discipline concernée.

3. REPARTITION DES ACCOMPAGNEMENTS PAR THEMATIQUES DE PRESTATION

Accompagnements par thématiques de prestation



Lecture :

Les accompagnements individuels et collectifs sont repertoriés par thématique. Pour les groupements d'employeurs, cinq accompagnements ont concerné le management - gestion des ressources humaines.

Avec le soutien de

