

**« Rencontres régionales sur l'emploi associatif »
Fédération Française de la Randonnée Pédestre**

LE CONTEXTE



La FFRP est engagée dans **une démarche de soutien aux associations de randonnée pédestre** et notamment sur le volet « professionnalisation » depuis de nombreuses années. Cet appui s'est concrétisé sous des formes variées : comité de suivi national de l'emploi associatif, rencontres nationales de l'emploi, guide de l'emploi associatif...

La mise en place du « Nouveaux Services Emploi Jeunes », dans les années 90, a permis, comme dans de nombreuses autres fédérations, la création de nouveaux postes au sein de la Fédération Française de Randonnée Pédestre et de ses organes déconcentrés. Ces postes étaient également soutenus financièrement grâce au partenariat FFRP/Gaz de France. Afin d'anticiper la fin des aides attribuées à ces contrats Emplois Jeunes et d'aider à la pérennisation des postes créés, **il était essentiel pour la FFRP d'enclencher un processus de mutualisation des bonnes pratiques au sein de ses structures.**

En 2004 l'organisation d'une « rencontre nationale sur l'emploi associatif » avait déjà permis d'identifier les problématiques et les axes de travail communs mais cette formule n'avait pas permis cette « mutualisation » recherchée (faible participation, peu de temps d'échange..)

Ainsi, un « **Comité de suivi national de l'emploi associatif** » a été créé au sein de la FFRP, chargé de proposer des actions de soutien à la pérennisation de l'emploi au sein des associations de randonnée pédestre. Ce comité, constitué d'administrateurs bénévoles, d'un CTN et d'une salariée du pôle Vie Associative, a ainsi travaillé à l'élaboration et à la mise en œuvre de « **rencontres régionales sur l'emploi associatif** ». Ces rencontres ont permis en l'espace de six mois de mobiliser une grande majorité des comités employeurs sur ces problématiques.

LE CONCEPT

Principe	Organisation de rencontres inter-régions couvrant l'ensemble du territoire national
Cibles	Elus et salariés des comités régionaux et départementaux employeurs et non-employeurs
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Améliorer et faciliter le lien entre les différents acteurs de la FFRP sur la problématique de la pérennisation de l'emploi associatif: <ul style="list-style-type: none"> - sur un axe vertical : Fédération ⇔ Comités régionaux et départementaux - sur un axe horizontal : les comités régionaux et départementaux entre eux ☞ Favoriser les échanges de savoir-faire, de solutions concrètes pour le développement des activités ☞ Améliorer le lien avec les partenaires territoriaux ☞ Identifier les problématiques prioritaires et les besoins des comités

Formule	<p>Des rencontres décentralisées pour une meilleure proximité avec le terrain, organisées sur deux jours autour de trois temps forts :</p> <p>1- « Théorie » ⇒ Apport d'informations techniques sur le thème de l'emploi associatif</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Replacer le thème de l'emploi associatif dans le contexte fédéral et sportif ⇒ Intervention du national ou d'experts extérieurs sur des sujets de contexte ou d'actualités ⇒ Plénière avec des temps de questions/réponses <p>2- « Pratique » ⇒ Echange de pratiques sous forme de témoignages « terrain »</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Favoriser la mutualisation et l'échange de bonnes pratiques entre les comités ⇒ Présentation par chacun des comités de leurs actions en faveur de la pérennisation de l'emploi au sein de leur structure ⇒ Plénière, chaque comité devant remettre sa présentation, en avance, au comité de suivi, afin que celui-ci puisse harmoniser les présentations et faire ressortir les points clés <p>3- « Débats » ⇒ Débats sur des thèmes liés à la pérennisation d'emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Débat « comités / acteurs locaux et partenaires privés » Favoriser les échanges, faire reconnaître les compétences des comités auprès des différents acteurs locaux et inversement ⇒ Un Forum « employeurs » et un forum « salariés » Identifier les attentes, les besoins et les difficultés, aider à la structuration des missions salariés/bénévoles/administrateurs, optimiser les relations salariés/employeurs
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

LE BILAN

- **6 rencontres organisées entre juin et décembre 2006**
- **Une mobilisation réussie des Comités**
 - 42 comités employeurs
 - 6 comités non-employeurs
 - 107 participants dont 48 salariés
- **Positif pour les Comités**
 - Richesse des « témoignages » des acteurs terrain et apports de solutions « concrètes »
 - L'occasion d'échanger sur des problématiques communes
 - La prise de conscience de l'intérêt, de la richesse des échanges inter-comités
 - Clarification des attentes des comités
- **Positif pour la FFRP**
 - ⇒ Une occasion de communiquer des messages forts sur :
 - la structuration de la fédération
 - l'emploi au sein de la FFRP
 - les services en charge du soutien à l'emploi et leurs missions au sein de la FFRP
 - la mise en œuvre de la CCNS
 - les dispositifs d'accompagnement existants pour les associations (dont le dispositif DLA)
 - ⇒ Une synthèse des attentes et besoins des comités en matière de soutien à la professionnalisation ayant permis l'identification d'axes de développement
 - des formations à mettre en place
 - des documents à éditer et mettre à disposition des comités
 - des actions plus « individualisées » auprès des comités
 - des axes de réflexion pour le pôle national de suivi de l'emploi associatif

LES PRODUCTIONS

- **Documents et outils mis à disposition lors des rencontres**
 - » Le Guide de l'emploi associatif
 - » 60 « plans stratégiques » des comités
 - » 40 Agendas 21
 - » Outils variés produits par les comités (fiches de postes, organigramme, planning, tableaux de bord)
- **Une synthèse**
 - » Création d'un CDROM regroupant le contenu des PowerPoint de chaque rencontre

LES « TEMOIGNAGES » DES COMITES

- **Vendre une prestation technique salariée : un outil pour pérenniser l'emploi**
 - Réalisation d'un topo-guide régional (la Sarthe à pied), action du CD72
 - Réalisation d'une prestation technique pour un bureau d'étude
 - Mise en place d'une plaquette de présentation des services proposés par le CD et diffusée auprès des collectivités territoriales
 - Services au conseil General de l'Ain (avis technique sur dossier de subvention, conseil aux porteurs de projets, participation à la mise à jour des documents internes du CDT, gestion du PDIPR...)
- **La pérennisation de l'emploi par le développement de conventions de partenariat**
 - Convention de partenariat entre CG, CDT et CD53 et CD49
 - Convention de partenariat entre CR, CDT et CD Ariège
 - (...)
- **De nouvelles sources de financements possibles**
 - Création d'une boutique de la randonnée : (CD Tarn)
 - La vente de rando-fiches et les opportunités de développement par le « Système d'information Géographique »
 - Vente de formations à destination des acteurs locaux sur le thème « construire, maîtriser et évaluer un projet de randonnée »
 - Variété des financements d'un poste : organisation de manifestation, conception et organisation de produits...
 - (...)

... LA SUITE

Projet d'organisation d'« ateliers emploi associatif » au cours du congrès national de la FFRP

- ⇒ Mobiliser les comités nouvellement employeurs et les comités absents aux rencontres régionales.
- ⇒ Sensibiliser les comités non-employeurs

Mise en place d'un module de formation « comité employeur » décembre 2007

- ⇒ Accompagner les dirigeants de la randonnée pédestre sur les principales problématiques de la fonction employeur

EMPLOI DU TEMPS TYPE

Exemple de l'inter-région « Dijon »

1^{ère} journée

- 15h : Accueil et présentation des journées, tour de table et listing des attentes des participants
- 16h15 : Séance plénière
- ✓ Le contexte fédéral : Bilan de l'emploi au sein de la fédération
 - ✓ Présentation de la nouvelle CCNS
 - ✓ Comment concilier vie associative et prestations techniques ?
 - ✓ Questions - Réponses
- 17h40 : Cocktail en présence des représentants du Conseil général de Côte-d'Or, DRDJS Bourgogne, Comité départemental du Tourisme de Côte d'Or et de la presse locale
- 19h00 : Dîner
- 20h30 : Soirée Débat en présence de la DRDJS et du CDT

2^{ème} journée

- 8h00 : Restitution des débats de la veille et présentation des ateliers
- 8h30 : Ateliers- témoignages
- ✓ Vente de formations à destination des acteurs locaux : l'expérience du Comité Régional de Lorraine
 - ✓ Services au Conseil général de l'Ain : l'expérience du Comité de l'Ain
 - ✓ Création du réseau des sentiers du Grand Dijon : l'expérience du Comité de Côte d'Or
- 12h : Présentation du support fédéral : l'appui technique du National
- 14h : Forum Employeurs/Forum Salariés : partage d'expériences et outils favorisant la relation bénévole/salarié
- 15h30 : Bilan et conclusions des rencontres

CONTACTS

CNAR SPORT

Comité National Olympique et Sportif Français
1 avenue Pierre de Coubertin
75640 Paris cedex 13

Tél. : 01 40 78 29 43 - Fax. : 01 40 78 28 72

Courriel : CNAR-Sport@cnsf.org
Site : <http://CNAR-Sport.franceolympique.com>

FEDERATION FRANÇAISE DE RANDONNEE

64, rue du Dessous des Berges
75013 PARIS

Tél. : 01 44 89 93 93 - Fax : 01 40 35 85 67

Courriel : lroidoin@ffrandonnee.fr
Site : <http://www.ffrandonnee.fr>