

## De l'apprentissage à la pérennisation : l'accompagnement DLA du club de l'ESSAHB

### L'apprentissage, qu'est-ce que c'est ?

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu en CDD ou CDI entre un employeur et un salarié. Il repose sur **le principe de l'alternance** avec des cours en centre de formation d'apprentis (CFA) et la mise en pratique au sein de l'entreprise. Il permet ainsi à l'apprenti de **suivre une formation**, sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage, en vue d'acquérir un diplôme d'Etat (DESJEPS, DEJEPS, BPJEPS, Licence, Master...) ou un titre à finalité professionnelle inscrit au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles).

Le dispositif s'adresse aux **jeunes de 16 à 29 ans** révolus, et à certains publics au-delà de 29 ans révolus (sportifs de haut niveau, travailleurs handicapés...). L'apprenti bénéficie des mêmes conditions de travail et de protection sociale que les autres salariés, avec une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC.

Afin de favoriser le recours à ce dispositif, un certain nombre d'**aides à l'embauche** en apprentissage sont mobilisables par l'employeur.

A l'issue de la formation et du contrat d'apprentissage, l'employeur et le jeune peuvent signer un nouveau contrat pour **pérenniser l'emploi** au sein de l'entreprise.

Plus d'informations sur le site internet du Centre de Ressources DLA Sport :

- Fiche - « **Le contrat d'apprentissage** »
- Outil - « **Le calcul du coût de l'emploi** »



### L'apprentissage dans les secteurs de l'animation et du sport

Dans les secteurs de l'animation et du sport, le nombre de stagiaires préparant un diplôme d'Etat professionnel (BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS) et justifiant du statut d'apprenti au cours de l'année, a atteint un niveau historique en 2021, avec plus de **18 900 apprentis** ont été enregistrés, soit plus de 6 200 apprentis supplémentaires par rapport à 2020 (+49% sur un an.).

En 2021, ce sont plus de **10 000 nouveaux contrats d'apprentissage** qui ont ainsi débuté pour des individus préparant un diplôme d'Etat professionnel des secteurs de l'animation ou du sport, soit 35 % de plus qu'un an auparavant et 6 fois plus qu'en 2015.

Entre 2015 et 2021, ce sont plus de 30 000 individus qui ont bénéficié de l'apprentissage pour préparer un diplôme d'Etat de nos secteurs.

Plus d'informations :

- **Site internet** du ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques



## L'accompagnement DLA de l'ESSAHB

- **L'ESSAHB :**

Né en 2011 de la fusion entre deux clubs de handball de haut niveau (Strasbourg et Schiltigheim), l'ESSAHB est devenue en 2014 un club à part entière, composée de ses quelques 26 équipes, réparties en filières féminines et masculines, jeunes et seniors. Avec plus de 500 membres, l'ESSAHB peut se targuer d'être le plus grand club de la région Grand Est en termes de licenciés.

Pour permettre le plein essor de la structure, et amener à la professionnalisation de celle-ci, il a été décidé courant 2016 de créer une société, dénommé Strasbourg Eurométropole Handball (SEHB), qui a vocation à prendre en charge la gestion de l'équipe professionnelle masculine. L'association ESSAHB et la société SEHB agissent de concert afin de permettre un épanouissement et un développement de toutes les équipes et membres.

- **Point de départ de la réflexion :**

L'association ESSAHB a obtenu en 2021 une aide financière de 5 000 € via le fonds Urgenc'ESS, à destination des structures de l'ESS de moins de 10 salariés, mises à mal par la crise de la covid-19. Alsace Active, structure porteuse du DLA local et opérateur d'Urgenc'ESS sur le territoire, a présenté la possibilité de bénéficier d'un accompagnement DLA en plus de l'aide financière d'urgence accordée.

L'ESSAHB, association employeuse sortant d'une période délicate avec des pertes financières, mais ayant toujours une volonté de se structurer, notamment autour de son alternant Colin, qu'elle souhaite pérenniser en CDI, répond aux critères d'un accompagnement DLA, dispositif par ailleurs connu du bureau directeur.

- **Besoin exprimé :**

Le premier rendez-vous auprès de la chargée de mission DLA fait état de besoins multiples. Un premier besoin se concentre sur l'organisation interne et la gestion des ressources humaines salariées et bénévoles. D'un côté l'association souhaite pérenniser son alternant Colin en CDI et embaucher un nouvel apprenti, et se questionne sur les aides à l'emploi mobilisables. D'un autre côté, il existe une problématique autour de la mobilisation des bénévoles.

Un second besoin est exprimé sur le développement plus global de la structure, concernant ses relations partenariales et les problématiques de communication interne et externe. En effet, il existe une volonté d'évolution du modèle économique avec la structuration autour de deux entités sportives (l'association ESSAHB et la société commerciale professionnelle SEHB). Par ailleurs, le club souhaite également s'inscrire dans des projets sociaux en travaillant avec d'autres associations.

- **Diagnostic et accompagnement de la structure :**

Le diagnostic de la structure réalisé par la chargée de mission DLA a permis de cadrer et de confirmer le besoin pour l'association d'être accompagnée sur :

- La structuration de son organisation interne (répartition des rôles des bénévoles et salariés, remobilisation et formation des bénévoles du conseil d'administration, construction de process et d'outils pour simplifier la prise de décision...).
- La priorisation des axes stratégiques de développement en s'appuyant notamment sur le travail réalisé via le business model canvas.



# Zoom sur...

- Les relations partenariales de l'association, que ça soit avec les collectivités, la SEHB (société commerciale du club) ou les autres clubs de handball.

Ces thématiques ont été traitées au cours de plusieurs rendez-vous de travail entre la chargée de mission DLA et l'ESSAHB. Le Centre de Ressources DLA Sport a également été mobilisé sur un des temps de travail. Enfin, un rendez-vous de restitution a permis de clarifier les besoins avant l'intervention du prestataire, Olivier Abdellaoui de Trans-Faire.

Sur les 5 000 € de frais financiers de l'accompagnement, 4 500 € ont été pris en charge sur les fonds mutualisés du DLA et 500 € par la structure.

- **Les résultats obtenus :**

Le point fort de l'accompagnement mis en avant par la chargée de mission DLA est que la structure a été impliquée et volontaire. Il y avait une facilité et une sincérité dans les échanges ainsi qu'une confiance mutuelle entre la chargée de mission DLA et les membres de la structure.

L'accompagnement du prestataire a notamment permis d'aider à définir et organiser les différentes actions que l'association souhaite mettre en place à l'avenir. L'accompagnement a également permis de travailler sur le positionnement stratégique du club, dans le respect des valeurs défendues par celui-ci.

Cette redéfinition des objectifs et des perspectives de développement envisagées a notamment permis de faire émerger des besoins en ressources humaines supplémentaires. Un travail a alors été engagé afin de revoir les fiches de poste des employés pour coller aux besoins ressortis de l'accompagnement, et d'identifier des solutions de financement des emplois. Cela a notamment permis de mobiliser l'aide à l'emploi de l'ANS (Agence Nationale du Sport), d'un montant de 12 000 € par an pendant 3 ans, consolidant alors l'aspect financier pour permettre l'embauche de Colin et de nouveaux salariés.

- **Capitalisation :**

L'accompagnement DLA s'est clôturé en fin d'année 2022. Le financement du poste de Colin est assuré pour les 3 ans à venir et sa présence à temps plein va permettre de développer d'autres actions sur le territoire ayant attiré à la fois à l'aspect sportif, mais aussi au développement des ressources financières, dans un objectif d'atteindre l'autofinancement du poste.

L'ESSAHB développe ses partenariats sur les événements organisés par le club, notamment sur les deux grands tournois sportifs de la saison et sur le développement d'une soirée sportive à destination des partenaires actuels et prospects du moment.

L'association a par ailleurs la volonté d'implémenter des sections sportives de performance en collaboration avec un collègue et un lycée de l'agglomération strasbourgeoise. Le diplôme de Colin lui permet également d'encadrer de nouveaux alternants qui sont autant de ressources pour proposer et entériner de nouvelles activités autour du handball. Le club réfléchit aujourd'hui à une nouvelle embauche.



Retour sur l'accompagnement DLA de l'ESSAHB en vidéo :



## **Le CFA des métiers du handball**

La Fédération Française de Handball dispose depuis juin 2020, via l'**IFFE** (Institut Fédéral de Formation et de l'Emploi), organisme de formation dispensateur de formation professionnelle continue, d'un **Centre de Formation des Apprentis (CFA) des métiers du Handball**, pour délivrer les formations par la voie de l'apprentissage.

Les missions de l'IFFE et du CFA sont de :

- Développer, structurer et promouvoir une offre globale de formation lisible et efficiente répondant aux besoins des acteurs (publics visés) et des structures de la fédération (ligues, comités, clubs) ;
- Se mettre en réseau avec les ITFE (Instituts Territoriaux de Formation et de l'Emploi) et SA (Sections d'Apprentis) territoriales constituées dans les ligues de la fédération ;
- Apporter des solutions et des réponses adaptées aux enjeux de la professionnalisation au travers d'un accompagnement à la création, la pérennisation, ou à la sécurisation de l'emploi.

**Les ITFE (Instituts Territoriaux de Formation et de l'Emploi) sont pour la plupart "section d'apprentissage territoriale" du CFA et dispensent les formations de niveaux 4 (TFP Educateur de Handball et BPJEPS Educateur sportif mention APT) ainsi que les formations de niveau 5 (TFP Entraîneur de Handball).**

*Le CFA déploie également des sessions de ces TFP dans les territoires ultramarins ou auprès de publics particuliers (ex : sportifs de haut-niveau en reconversion) ainsi que de nouvelles formations sur des publics spécifiques (ex : chargés de développement, responsables marketing...) via le BPJEPS APT avec une option sur le e-sport ou via le TFP Technico-commercial avec l'organisme Sponso+).*

D'un point de vue pédagogique, l'objectif du CFA est de positionner **l'apprentissage comme un outil d'insertion professionnelle** des jeunes (en Service Civique, demandeurs d'emploi, sportifs de haut niveau en reconversion), autour d'un accompagnement de 2 à 3 ans par une formation et une certification en apprentissage, aboutissant à un emploi partagé (groupement d'employeur) ou pérenne vers les métiers de l'animation sportive et socio-sportive, de développement de structures (animateur, éducateur, développeur de club, coordinateur de projet...). Cela passe par une stratégie d'**accompagnement des clubs vers l'emploi** (fonction employeur) à travers l'apprentissage.



# Zoom sur...

En résumé...

**1 CFA des métiers du handball**

**7 SA territoriales ITFE partenaires du CFA de la fédération (Bretagne, CVL, HDF, IDF, Normandie, NA, PACA)**

**2 autres SA territoriales du CFA de la fédération (Zone Guyane-Antilles / Zone Réunion-Mayotte)**

**250 contrats d'apprentissage cumulés en 2022**

Plus d'informations :

- **Site internet** de la FF Handball



## Contacts

**DLA Bas-Rhin**

Camille Roux

Alsace Active

[croux@alsaceactive.fr](mailto:croux@alsaceactive.fr)



**ESSAHB**

Strasbourg Schiltigheim Eurométropole Handball

Gymnase Mandela

2 rue du Marais, 67300 Schiltigheim



**Centre de Ressources DLA Sport**

CNOSF

[crdla-sport@cnosf.org](mailto:crdla-sport@cnosf.org)



**LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS**  
CENTRE DE RESSOURCES SPORT

**Fédération Française de Handball**

IFFE (Institut Fédéral de Formation et de l'Emploi)

[ffhandball@ffhandball.net](mailto:ffhandball@ffhandball.net)



**FFHANDBALL**

Financiers principaux



Pilotes nationaux



**LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS**  
CENTRE DE RESSOURCES SPORT

